

## ► Das sollten Sie wissen:

Ein Team von professionellen Vermittlern akquiriert über Branchen- und Unternehmensverbände den Arbeitskräftebedarf.

### **Wer kann teilnehmen?**

Das Hanse-Jobcenter Rostock sucht geeignete Bewerber aus: über 50jährige Empfänger von Arbeitslosengeld II, die im Hanse-Jobcenter Rostock gemeldet sind.

Mit einer Eingliederungsvereinbarung, die Sie im Jobcenter erhalten, können Sie am Projekt teilnehmen.

### **Wie funktioniert es?**

Nach persönlichen Gesprächen, in welchen Ihre Erfahrungen und Möglichkeiten aufgenommen werden, geht es an die Arbeit.

Entsprechend Ihres fachlichen Profils werden Sie in einer Projektwerkstatt arbeiten.

### **So präsentieren Sie sich Arbeitgebern gegenüber souverän und glaubwürdig.**

Zeigen Sie in anspruchsvollen Projekten, was Sie können und machen Sie sich fit für die Anforderungen des Arbeitsmarktes. So können Sie sich Arbeitgebern gegenüber souverän und glaubwürdig präsentieren.

### **Ein eigenes Vermittlungsteam!**

Für Sie ist ab sofort ein eigenes Team aus kompetenten VermittlerInnen und erfahrenen BeraterInnen tätig.

## Die Arbeitsvermittlung ist erfolgreich,

**weil:** durch die Arbeit in den Projektwerkstätten den Unternehmern bewiesen wird, dass seine eventuellen Vorurteile für Sie nicht zutreffen!

**Denn:** Sie haben in Ihrer Arbeit gezeigt:

- ich besitze die aktuell geforderten Fachkompetenzen,
- ich habe gut in Teams gearbeitet, meine Arbeit verantwortlich durchgeführt und konnte auf meine langjährigen Erfahrungen zurückgreifen.

Dass ich zufällig über 50 Jahre alt bin, ist damit eher ein Vorteil!

## ► Nutzen Sie die Chance!

Weitere Einzelheiten erfahren Sie im Hanse-Jobcenter Rostock unter dem Stichwort „Top für Job 50+“ sowie im

## ► Kontaktbüro:

### **Geschäftsstelle Rostock**

Hawermannweg 16, 18069 Rostock (BiISE, 2. OG)

Telefon 0381 808342-26

[www.top-fuer-job.de](http://www.top-fuer-job.de), [info@top-fuer-job.de](mailto:info@top-fuer-job.de)

## Arbeitsvermittlung



*für Menschen  
über 50 Jahre*



**TOP für JOB 50+**

## Neue Chance zur Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt!

*"Damit es klappt, müsste es schon etwas Neues sein, denn ich habe mich ja bereits bemüht..."*

### ► Neu ist:

Die Vermittlung erfolgt direkt aus dem Prozess der praktischen Arbeit heraus.

Fach- und Sozialkompetenzen, die der Arbeitgeber fordert, können unter Beweis gestellt und dem Arbeitgeber nachgewiesen werden.

Wir assistieren Ihre Bewerbungsaktivitäten.

Über ein Netzwerk von Unternehmensverbänden werden Arbeitsplätze akquiriert.

### ► Die Chance ist besser als Sie denken!

**Wie soll denn das gehen?**

## Ein erfolgversprechender Weg

... durch ein erprobtes Projekt des Hanse-Jobcenters Rostock

### Offen gesagt:

Manche Arbeitgeber glauben, dass ältere Langzeitarbeitslose ...



*"...nicht mehr die Fachkompetenzen haben, die der Arbeitsmarkt erfordert.*

*...nicht mehr gewohnt sind zu arbeiten.*

*...sich schwer in Arbeitsteams einfügen."*

### ► Das ist sicher ein ungerechtes Vorurteil! Wir können es widerlegen, wenn Sie aktiv mitwirken!

Unternehmer sagen:

*"Ich habe zwar offiziell keine freien Stellen gemeldet, aber wenn Sie gute Leute haben, können Sie mir jemanden schicken..."*

Eine erfolgreiche Vermittlung muss

- bei Unternehmen Vorbehalte gegen ältere Arbeitnehmer abbauen
- dem Arbeitgeber nachweisen, dass der Bewerber genau die Kompetenzen besitzt, die er für sein Unternehmen braucht.

Der Arbeitssuchende muss

- seine Bereitschaft und Kompetenz belegen, dass er/sie genau der/die Richtige für das Unternehmen ist.

### ► Dafür können wir gemeinsam etwas tun!