

# Fragebogen zur Unternehmensprämierung „Unternehmen mit Weitblick“ im Rahmen des Bundesprogramms „Perspektive 50plus - Beschäftigungspakte für Ältere in den Regionen“

## Angaben zu Ihrem “Unternehmen mit Weitblick”

Name des Unternehmens  
(vollständig mit Rechtsform)

Stammsitz  
Straße, Hausnummer  
PLZ, Ort

Anrede / Titel

Vorname

Nachname

Funktion

Telefon

Telefax

E-Mail

Internetadresse

Branche

Produkte/ Dienstleistungen

Anzahl der Beschäftigten im  
Unternehmen

Anzahl der über-50-jährigen  
Angestellten im Unternehmen

## Beschäftigungsfördernde Maßnahmen für ältere Arbeitnehmer/-innen

Bitte machen Sie durch ein Kreuz in das entsprechende Kästchen kenntlich, in wie weit die jeweilige Aussage zutrifft oder nicht zutrifft.

	1	2	3
	trifft voll zu	trifft teilweise zu	trifft nicht zu
Es besteht die Möglichkeit der Aus-, Weiterbildung und Qualifizierung für ältere Arbeitnehmer/-innen zu branchenrelevanten Arbeitsbereichen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Es werden altersgerechte Arbeitsplätze durch Maßnahmen wie zum Beispiel altersgerechte Arbeitszeitgestaltung, Modularisierung von Arbeitsvorgängen oder Jobrotation gefördert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Altersgemischte Arbeitsgruppen und ein dadurch stattfindender Austausch zwischen älteren und jüngeren Mitarbeiter/-innen werden gefördert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Es besteht ein regelmäßiger Kontakt zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Arbeitsplätze der Mitarbeiter sind nach gesundheitsrelevanten Aspekten wie ergonomischen Kriterien, Sicherheit und Arbeitsumgebung eingerichtet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	1	2	3
	<i>trifft voll zu</i>	<i>trifft teilweise zu</i>	<i>trifft nicht zu</i>
Der Arbeitgeber fördert die Teilnahme der Mitarbeiter an Gesundheitspräventionskursen im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung (wie zum Beispiel Gesundheitsprogramme in Zusammenarbeit mit Krankenkassen, Betriebssport oder Antistressschulungen).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Es besteht die Möglichkeit, gesunde Pausenverpflegung zu sich zu nehmen (bspw. in einer hauseigenen Kantine mit verschiedenen Speisenangeboten).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Raum für Anmerkungen und Hinweise** (z.B. Würden Sie weiterhin ältere Arbeitnehmer einstellen? Wie zufrieden sind Sie mit der Arbeit älterer Angestellter? Warum haben Sie sich für die Anstellung eines älteren Arbeitnehmers entschieden?):